

PROGRAMVEDLEGG



Organisasjonssamling 2026

Norsk Tannpleierforening | 17.–19. november 2026

Formål og faglig relevans

Organisasjonssamlingen er kompetanseutvikling for NTPFs tillitsvalgte. Programmet gir kunnskap og verktøy som kan brukes direkte i vervet: arbeidsmiljølovgivning, partssamarbeid, beredskap, helsepolitikk, organisering av helsetjenestene, lønnsforhandlinger og tariffarbeid i privat sektor. Samlingen legger også til rette for spørsmål, dialog, erfaringsdeling og praktisk gruppearbeid.

Tirsdag 17. november

19.00

Felles middag

Samlingen åpner med middag og sosialt samvær. Dette gir rom for nettverksbygging og erfaringsutveksling mellom tillitsvalgte fra ulike deler av landet.

Onsdag 18. november

09.00–09.45

Velkommen, aktuelle saker og tillitsvalgtrollen

Ann-Elin Ingebø, leder i Norsk Tannpleierforening

Ann-Elin Ingebø har lang erfaring som tannpleier og hovedtillitsvalgt, og har vært leder i NTPF siden 2023. Hun innleder om aktuelle saker i foreningen og rammene for tillitsvalgtarbeidet.

Relevans for tillitsvalgtvervet: Gir deltakerne felles situasjonsforståelse og knytter samlingens temaer til NTPFs prioriteringer og det lokale vervet.

09.45–10.00

Kort pause

10.00–11.15

Arbeidsmiljøloven – hva må du som tillitsvalgt vite?

Henrik Dahle, advokat og fagsjef i Unio

Henrik Dahle arbeider sentralt med arbeidsliv og arbeidsmiljø i Unio. Han har blant annet formidlet kunnskap om forebyggende arbeidsmiljøarbeid, emosjonelle belastninger og psykososiale risikofaktorer i yrker som arbeider med og for mennesker.

Relevans for tillitsvalgtvervet: Styrker tillitsvalgtes evne til å forstå lowerket, identifisere arbeidsmiljøutfordringer og bidra i dialogen mellom arbeidsgiver og arbeidstakere.

11.15–11.30

Spørsmål og dialog

Deltakerne kan ta opp aktuelle problemstillinger fra egen arbeidshverdag.

11.30–12.30

Lunsj

12.30–13.15

Samfunnsberedskap – sett fra et tillitsvalgtperspektiv

Espen Orud, generalsekretær i Politiets Fellesforbund

Espen Orud har hatt verv i Politiets Fellesforbund siden 2009, var lokallagsleder i PF Øst fra 2019 og tiltrådte som generalsekretær i 2025. Han har bred erfaring fra tillitsvalgtarbeid i en sektor der beredskap, sikkerhet og samfunnsansvar står sentralt.

Relevans for tillitsvalgtvervet: Gir innsikt i hvordan tillitsvalgte kan bidra før, under og etter kriser, og hvordan medvirkning, kommunikasjon og ivaretagelse av ansatte inngår i virksomhetens beredskap.

13.15–13.30	Spørsmål og dialog
13.30–14.00	Pause
14.00–15.30	Gruppearbeid – arbeidsmiljø og beredskap Deltakerne arbeider med praktiske problemstillinger basert på dagens innlegg og erfaringer fra egne arbeidsplasser. Relevans for tillitsvalgtvervet: Omsetter fagstoffet til praktisk tillitsvalgtarbeid og gir trening i vurdering, samarbeid og erfaringsdeling.
15.30	Programslutt

Torsdag 19. november

09.00–09.20

Aktuell helsepolitikk og tannhelsetjenesten

Ellen Rønning-Arnesen, statssekretær i Helse- og omsorgsdepartementet

Ellen Rønning-Arnesen er statssekretær i Helse- og omsorgsdepartementet og har bakgrunn fra helsepolitisk arbeid og Oslo universitetssykehus. Hun belyser aktuelle helsepolitiske saker og utviklingen i tannhelsetjenesten.

Relevans for tillitsvalgtvervet: Gir tillitsvalgte innsikt i politiske rammevilkår som påvirker tjenesten, profesjonen, bemanningen og medlemmenes arbeidssituasjon.

09.20–09.30

Spørsmål og dialog

09.30–10.15

Helsereformutvalget – hva kan en ny helsereform bety?

Edith Roth Gjevjon, fagsjef i Norsk Sykepleierforbund og professor i sykepleie

Edith Roth Gjevjon er medlem av Helsereformutvalget, som utreder modeller for fremtidig organisering, styring og finansiering av en sammenhengende helse- og omsorgstjeneste. Hun har særlig kompetanse på ansvars- og oppgavedeling mellom profesjoner.

Relevans for tillitsvalgtvervet: Gir kunnskap om mulige endringer i organisering og oppgavedeling, og et bedre grunnlag for å ivareta tannpleiernes rolle og interesser i omstilling.

10.15–10.30

Spørsmål og kort pause

10.30–11.15

Etter hovedoppgjøret 2026 – sentrale lønnsforhandlinger i KS

Klemet Rønning-Aaby, forhandlingssjef i Unio

Klemet Rønning-Aaby arbeider sentralt med Unios lønns- og tariffpolitikk. Han gir innblikk i kravene, prosessen, resultatet og veien videre etter hovedoppgjøret i KS i 2026.

Relevans for tillitsvalgtvervet: Øker forståelsen av tariffsystemet, sentrale oppgjør og sammenhengen mellom sentrale resultater og lokalt lønns- og interessearbeid.

11.15–11.30

Spørsmål og dialog

11.30–12.30

Lunsj

12.30–13.30

Å sette seg verdens høyeste mål – og nå dem

Håkon William Skog Erlandsen, musiker, eventyrer og foredragsholder

Håkon William Skog Erlandsen kombinerer historier, musikk og erfaringer fra krevende ekspedisjoner. Foredraget handler om mål, motgang, mestring, motivasjon og evnen til å holde retning over tid.

Relevans for tillitsvalgtvervet: Gir inspirasjon og perspektiver på utholdenhet, endringsvilje, samarbeid og personlig driv i et krevende tillitsvalgtverv.

13.30–13.45

Spørsmål og refleksjon

13.45–14.30

Tariffavtale i privat sektor – er det faktisk mulig?

Klemet Rønning-Aaby, forhandlingssjef i Unio

Klemet Rønning-Aaby arbeider sentralt med Unios lønns- og tariffpolitikk. Innlegget tar

utgangspunkt i at stadig flere tannpleiere arbeider privat, mens tariffdekningen er begrenset og veien frem til tariffavtale kan være krevende.

Relevans for tillitsvalgtvervet: Gir innsikt i vilkårene for å etablere tariffavtale, aktuelle hindringer og hvordan medlemmer, tillitsvalgte, NTpF og Unio kan arbeide strategisk for organisering og tariffdekning.

14.30–14.45 Spørsmål, dialog og erfaringsdeling

14.45–15.00 Oppsummering og veien videre

Ann-Elin Innebø, leder i Norsk Tannpleierforening

Vi samler trådene og ser på hvordan kunnskapen fra samlingen kan brukes i det videre tillitsvalgtarbeidet.

15.00 Takk for denne gang

Det legges inn korte, naturlige pauser og tid til spørsmål og dialog underveis. Det kan bli mindre justeringer i programmet.

Samlingens samlede nytte for tillitsvalgte

- oppdatert kunnskap om arbeidsmiljøloven og forebyggende arbeidsmiljøarbeid
- bedre forståelse av tillitsvalgtes rolle i beredskap, kriser og omstilling
- innsikt i helsepolitiske prosesser, helsereform og fremtidig oppgavedeling
- økt tariffkompetanse i både kommunal og privat sektor
- praktisk trening gjennom spørsmål, dialog, refleksjon og gruppearbeid
- nettverksbygging og erfaringsutveksling med andre tillitsvalgte i NTpF