



**NORSK
TANNPLEIERFORENING
LANDSMØTE**

5. mai 2023



Program:

Sted:	Clarion hotell, Trondheim	
Program:	Kl 08:15 - 09.00	Registrering
	Kl 09:00 –12.30	Åpning av landsmøtet v/leder Hilde Aga og Unios representant Geir Lyngstad Behandling av saker
	Kl 13.00 - 14.00	Lunsj
	Kl 14.00 –ca. 15.00	Landsmøtet fortsetter og avslutning

1. KONSTITUERING, herunder dagsorden:

1.1 Valg av dirigent (moteleder):

Landsstyrets forslag til vedtak:
Som moteleder velges Sigurd Wefald

1.2 Navneopprop

1.3 Godkjenning av innkalling

Innkallingen godkjennes

1.4 Godkjenning av dagsorden

Landsstyrets forslag til vedtak:
Innkallingen godkjennes

1.5 Valg av to referent(er)

Landsstyrets forslag til vedtak:
*Som referenter velges:
Linda Ludmann, og Gry Jakbelln*

1.6 Valg tellekorps

Landsstyrets forslag til vedtak:
*Som tellekorps velges:
Landsstyret vil fremme forslag til tellekorps under konstitueringen, da navnene på delegatene ikke er kjent på tidspunktet innkalling og sakspapirer sendes ut.*

1.7 Valg av to uavhengige personer til protokollkomité (ikke medlemmer av landsstyret) til protokollkomité

Landsstyrets forslag til vedtak:
Landsstyret vil fremme forslag til tellekorps under konstitueringen, da navnene på delegatene ikke er kjent på tidspunktet innkalling og sakspapirer sendes ut.

2. Godkjenning av forretningsorden

Landsstyrets forslag til vedtak:
Forslag til forretningsorden godkjennes

Forretningsorden

- Landsmøtets delegater fra NTpFs lokalavdelinger og landsstyrets medlemmer har tale-, forslags- og stemmerett, jfr. § 5. Landsstyrets medlemmer har ikke stemmerett i spørsmål om beretning og regnskap. NTpFs medlemmer har møterett, jfr. § 6.
- Landsmøte kan kun behandle saker som er nevnt i innkallingen, jfr. §6.
- Medlemmene tegner seg til talerlisten ved å vise nummertegn. Hvitt/sort nummer for innlegg og rødt for replikk.
- Replikk er kort innlegg (rett på sak) for å oppklare uklarheter eller korrigere misforståelser i siste talers innlegg. Det er anledning til å tegne seg til svarreplikk. Replikk skal avvikles før en går videre på talerlisten.
- Representantene kan bare få ordet en gang, og høyst to minutter, til samme sak angående forretningsorden.
- Dirigenten kan med landsmøtets godkjenning fastsette maksimaltid for innlegg.

- Forslag må varsles før strek settes, og leveres skriftlig og undertegnet til dirigenten. Forslag som ikke har sammenheng med de på dagsorden oppførte saker, kan ikke behandles. Forslag til vedtektene må ha sammenheng med de bestemmelsene som er foreslått endret i innkallingen.
- Landsmøtets delegater kan kreve pause i forhandlingene før strek settes, eller før saken tas opp til avstemming.
- Alle valg skal skje ved skriftlig avstemming. Andre avstemninger forgår ved håndsopprekning dersom ingen av delegatene forlanger skriftlig avstemming.
- Alle saker avgjøres ved alminnelig flertall. Det vil si mer enn 50 % av destemmeberettigede som er tilstede under voteringen, når ikke annet er bestemt i vedtektene. Ved stemmelikhet er forslaget forkastet. Blanke eller forkastede stemmer telles ikke med, og det trekkes fra i det samlede stemmetall som er til stede under votering. Det gis ikke anledning til å endre representasjon under møtet. Fullmakter kan ikke benyttes.
- I protokollen føres bare fremsatte forslag, avstemningsresultat og vedtak.

3. Beretning for landsmøteperioden

- 3.1 Beretning for landsmøteperioden 2018 – 2023
- 3.2 Sammendrag av landsmøteperioden 2018 - 2023
- 3.3 Diverse
- 3.4 Lokalavdelingsledere og medlemskap 2018 - 2023
- 3.5 Tariffoppgjør i tariffområdet for Kommunenes Sentralforbund, KS, Oslo i landsmøteperioden 2018 – 2023 og veileder for privatansatte tannpleiere

4. Revidert driftsregnskap 2018-2022

- 4.1 Regnskap for 2018,2019,2020,2021,2022
- 4.2 Balanse

5. Innkomne forslag

- 5.1 Forslag til vedtektsendringer fra NTpF

6. Vedtekter

7. Strategiplan for perioden 2023 – 2027

8. Budsjett for landsmøteperioden 2023 – 2027

9. Valg

- 9.1 Valg av leder
- 9.2 Valg av nestleder
- 9.3 Valg av tre medlemmer til hovedstyret
- 9.4 Valg av tre varamedlemmer til hovedstyret
- 9.5 Valg av tre medlemmer og et varamedlem til valgkomiteén (valgkomiteén konstituerer seg selv)

3. Beretning 2018 - 2022

3.1 Beretning for landsmøteperioden 2018 - 2022

NTpFs styre for 2018 - 2023

Verv	Navn	Fylke
Leder Telemark	Hilde Aga	Vestfold og
Nestleder	Line Kalland	Innlandet
Styremedlemmer	Lisa Brændø	Oslo
	Anne Mai Nilsen	Viken
	Kristiane Muren	Møre og
	Romsdal (frem til 19/8/21)	
Varamedlemmer	Linda Kjølstadmyr	Oslo (frem til 19/8/21)
	Mari Skeie Danielsen	Rogaland
	Kristin Holtan Saga	Telemark

Styremedlem Anne Mai Nilsen: NTpFs 2. representant i internasjonalt arbeid. Ansvar for medlemmer som etablerer egen praksis, representasjon i ulike arbeidsgrupper. Bidratt til gjennomføring av fagkurs for privat sektor.

Styremedlem Kristiane Muren: bidro til forberedelser til overgang til Unio
Varamedlem Linda Kjølstadmyr bidro med kunnskap og forslag i arbeidet mot tannpleiere i privat sektor

Varamedlem Mari Skeie Danielsen: Gjennomgått offentlige dokumenter, jobbet med markedsføring og innspill til utvikling av nettsidene.

Varamedlem Kristin Holtan Saga: Representant for NTpF i arbeidsgruppe for nytt takstsystem ved behandling av periodontitt. Veilede medlemmer som er selvstendig næringsdrivende i enkeltsaker. Bidratt til gjennomføring av fagkurs for privat sektor.

Nestleder Line Kalland: deltatt på enkelte samarbeidsmøter med tannhelsesjefene, NTF og Helsedirektoratet, sammenfattet undersøkelsen ang. lønn i privat sektor, skrevet flere ledere til Tannstikka

Styremedlem Lisa Brændø: Ansvar for å lese ulike offentlige dokumenter og gi innspill til leder, vurdere enkeltsaker i offentlig sektor sammen med fagansvarlig og leder.

1 styremedlem har i perioden hatt svangerskapspermisjon. Og to har gått ut i forbindelse med ekstraordinært landsmøte

NTpFs administrasjon og leder 2018 - 2023

Stilling	Navn	Stillingsbrøk
Leder	Hilde Aga	80%
Fagansvarlig	Benthe Hansen	80% frem til 1. mai 2020
Fagansvarlig	Gry Jakhelln	100% fra 1. sept 2020
Kontorleder	Linda Ludmann	100%
Rådgiver	Ann-Elin Instebo	60% i 2022
Rådgiver	Jonill Engseter	50% i 2022

Arbeidsfelt og oppgaver:

Leder

Leders aktiviteter omtales under kapitlet Oppsummering av aktiviteten i styret i landsmøteperioden. Leders hovedoppgave er å være en pådriver i videreutvikling av NTpF. Profesjonsorganisasjonen skal ivareta utvikling av tannpleiernes yrkesrolle, lønns- og arbeidsforhold, faglige behov og vektlegge helsefremmende helsepolitikk.

Fagansvarlig

Arbeider med fagutvikling i NTpF, kurstilbud til medlemmene og med faglige, administrative og kommunikasjons oppgaver. Fagansvarlig samarbeider med redaktøren om faglig innhold i fagtidsskriftet, og avtaler med aktuelle fagpersoner omkring ulike temaer.

Kontorleder

Ansvar for daglig drift av organisasjon, innkomne henvendelser og aktuell saksbehandling av disse. Hovedansvar for medlemsregisteret, vedlikehold, samarbeid og utvikling av systemet. Fakturering, diverse regnskapsføring. Videreutvikle driftssystemer, tilrettelegging og praktisk ansvar i forbindelse med kurs og møter. Praktisk bistand vedr. Tannstikka, samt annonsering. Skrive referat fra styremøter. Bistå tillitsvalgte med informasjon mm.

3.2 Sammen drag for landsmøteperioden 2018-2022

Landsmøte er NTpFs høyeste organ der delegater fra hver lokalavdeling utgjør generalforsamlingen. Hovedstyret velges av generalforsamlingen og jobber i tråd med NTpFs formål som er nedfelt i vedtektene.

Landsmøteperioden 2018-2023, har vært preget av pandemien og overgang til ny hovedorganisasjon. Styret og administrasjon har jobbet i tråd med vedtektene for å ivareta medlemmenes yrkesfaglige- og utdanningsmessige interesser, og lønns- og arbeidsforhold, og samtidig utvikle yrket i et samfunnstjenlig perspektiv. Etter overgang til Unio, kan NTpF i sterkere grad målrette foreningens interesser ved hoved- og mellomoppgjør.

Landsmøteperioden ble utvidet med ett år fra 2022 til 2023 på ekstraordinært Landsmøte 2021. Begrunnelsen var at et erfarent styre, bedre kunne ivareta foreningsarbeid ved overgang til ny hovedorganisasjon.

Oppsummering av aktiviteten i styret i samarbeid med NTpFs administrasjon

Administrasjon:

NTpF har 2 tilsatte og politisk leder i hele stillinger. Fra 2022, har foreningen blitt tilført ekstra ressurs på 1.1 rådgiverstilling til opplæring av de nyetablerte hoved- og plassstillingsvalgte. Den daglige driften i NTpF er ved kontorleder i samarbeid med leder og fagansvarlig. Fagansvarlig har hovedsakelig ansvar for å utarbeide tilbud til medlemmene om faglig utvikling.

Styremøter:

Styret har hatt fire styremøter pr år. Og siden 2022 deltar leder på månedlige styremøter i Unio. I Deltas styremøter var NTpF representert ved en representant for de 19 yrkesorganisasjonene.

Kontakt lokalavdelinger og tillitsvalgte:

1-2 årlige møter på teams eller fysisk. Etter opprettelsen av egne tillitsvalgte for tannpleierne i fylkene i 2022, er det fellesmøte for lokalavdelingsledere og HTV (hoved- og plassstillingsvalgte).

HTV'ene har egne tillitsvalgsopplæringskurs.

Kommunikasjonskanaler:

Tannstikka: Redaktør og fagansvarlig er sentrale i utvikling av fagtidsskriftet med temanummer der vitenskapelige artikler belyser det faglige hovedtemaet. Kontorleder har ansvar for annonsering og praktisk bistand.

Nettside: Tannpleierforeningen.no for medlemmer og Tannpleier.no for publikum

Facebook: Norsk Tannpleierforening: offisiell side og Tannpleierforeningens medlemsgruppe: lukket gruppe for medlemmer.

Instagram: offisiell konto

Markedsføringsiltak:

NTpF utarbeidet ny nettside for medlemmer og oppdatert utseende på nettsiden for publikum.

Tannpleierforeningen har sagt opp hovedsponsoravtalen med leverandørene for produktene Oral B og Zendium, slik at foreningen er uholdt i forhold til tannhelseprodukter. NTpF har stand på NTFs landsmøter i Oslo. NTpF deltok på Arendalsuka i 2018 og 2019. NTpF støtter opp aktuelle markeringsdager på Sosiale medier. Foreningen har kontakt med Tannhelse uten grenser.

Sentrale arbeidsområder i perioden

NTpF jobber med ulike utviklingsarbeider, politiske møter, skriftlige og muntlige høringer, saksbehandling, medlemsstøtte, kontakt med ulike samarbeidsparter, samarbeid med embetsverket og medlemsverving.

I årene 2020 og 2021 var preget av Covid-19 med nye og omfattende oppgaver. NTpF jobbet tett opp mot Helsedirektoratet og NTF i saker av felles interesse under pandemien. I oppfølging av anmodningsvedtaket der stortinget ber regjeringen starte arbeidet med å bygge opp tannpleierkompetanse i kommunen, jobber NTpF i først omgang sammen med FHI før videre samarbeide med Helsedirektoratet i saken. I saken om energidrikk og aldersgrense, samarbeidet NTpF med ulike instanser om opp mot Mattilsynet, bl. a Forbrukerrådet, KPR (Kommunalt pasient- og brukerregister). Saken fikk ikke gjennomslag i 2019, men den er under ny vurdering. NTpF tok aktiv del under utforming av reformen Leve hele livet ved deltagelse på møter på ulike arenaer. Tema til innspill til ulike politiske partier i forkant av Stortingsvalget 2021 og senere, var «God helse til alle krever ekstra smarte løsninger», utjevning av sosiale ulikheter, økonomisk hjelp til pasienter med avgrenset økonomiske ressurser, gratis undersøkelse og veiledning av ungdom, utvidet offentlig tannhelsetjeneste, utvidet antall studieplasser i tannpleie, WHO's globale strategi for oral helse.

Av høringer er de viktigste, skriftlige høringsinnspill i perioden: Folkehelsemeldinger, Leve hele livet, Det viktigste først-Blankholmvalget, RETHOS, TannBarn, Nasjonal helse- og samhandlingsplan, Helsepersonellkommisjonen, Meld. St. 38 (2020-2021) Nytt ressurs og alvorlighet. Totalt er det gitt 44 egne, skriftlige høringssvar og deltagelse ved 5 muntlige høringer. Innspill til svar også gjennom Delta og Unio på enkelte meldinger.

Overgang til Unio:

Styret vedtok våren 2020 å vurdere overgang til Unio som ny hovedorganisasjon. Overgang var ikke et mål, men et middel i arbeidet med bedre ivaretagelse av medlemmer og organisasjon. Ved evt. overgang, vedtok styret å utvide landsmøteperioden med ett år til 2023. 2 styremedlemmer gikk ut av styret ved utgang av landsmøteperioden. Overgangen medførte forberedelser på ulike områder der styret og adm. jobbet konfidensielt. Styret gjorde vedtak om overgang vinter 2021 og saken var offisiell i juni etter at Delta var orientert. Delta valgte samme uke å etablere Tannpleierforbundet i Delta. Lokalavdelingene ble informert og involvert gjennom sommeren 2021 ved møter med de ulike lokalavdelinger. Overgang til ny hovedorganisasjon Unio, ble vedtatt på ekstraordinært landsmøte 19. august 2021. Tannpleierforeningen gikk over til Unio 1. jan 2022. 2021 og 2022 har vært krevende år for styre og administrasjon i arbeidet med områder og tiltak som skulle gjøre NTpF klar til å møte nye krav i ny organisasjon. Ved overgang til Unio, er det inngått avtaler med ulike aktører bl.a. har NTpF etablert eget forsikringskontor, har eget medlemsregister, egen regneskapsfører, har etablert HTV'er i fylkene. Foreningen engasjerte 2 HTV i Delta som var tannpleiere, i arbeidet mot overgang til Unio. Fylkene valgte midlertidige HTV'er og plassstillingsvalgte og NTpF arrangerte tillitsvalgsamling for disse for overgang til Unio.

Bygging av organisasjonen:

Som selvstendig organisasjon med egne partsforhold, har NTpF etablert egne HTV i fylkene fra 2022. I landsmøteperioden er det også utformet ulike retningslinjer som arbeidsverktøy. Det er medlemsavtale, taushetserklæring for tillitsvalgte, retningslinjer for stipend, retningslinjer for valg av tillitsvalgte, personvernerklæringen mm. Til sammen danner dette en forsterket «ryggrad» i organisasjonen.

Samarbeid med Unio:

Leder er invitert til månedlige styremøter. NTpF er representert i ulike arbeidsgrupper i Unio: Høyere utdanning og forskning, Konfliktutvalget, Forhandlingsutvalg og kontaktgruppe for IA-avtalen og arbeidsmiljø. NTpF gir innspill på politiske høringer og statsbudsjett. NTpF deltar på ulike seminarer som styreutviklingsseminar, inntektspolitisk seminar, konferanser, møter med helseforbundene, Unio kongressen. Kontorleder deltar på sekretariatsmøter.

Etter- og videreutdanning:

Tannpleierforeningen tilbyr faglig oppdatering av medlemmene gjennom 2 dagers fagkonferanse årlig, i tillegg andre kurs, fagdag og seminarer fysisk og digitalt. Lokalavdelingene tilbyr kurs lokalt.

Tannpleierforeningen motiverer medlemmene til å ta videreutdanningen ved USN med mulighet til påbygging til master som er spesialtilpasset tannpleierne. Det blir gitt årlig overføringer til stipendordninger i Helsedirektoratet over statsbudsjettet. Midler blir tildelt den offentlige tannhelsetjenesten. Ellers har NTpF utarbeidet oversikt over alternative utdanningsmuligheter.

Faglig yrkesutøvelse:

Flere tannpleiere er nå del av TOO team eller er kliniksjefer og flere fylker har utvidet stillingen som folkehelserådgiver. Mange tannpleiere tar videreutdanning med påbygging til master. Pr. i dag er det 5 nye PhD-kandidater.

Medlemsrekruttering:

Leder møter 1. og 3. studentkull ved de fire bachelorutdanningene i tannpleie en gang pr år, orienterer om NTpF og viktigheten av å være fagorganisert. Det blir uteksaminert ca. 75 tannpleiere årlig.

Lokalavdelingene og tillitsvalgte skal jobbe med rekruttering av nye tilsatte tannpleiere i fylket.

Kontakt med helsemyndigheter:

NTpF deltar på ulike møter i regi av Helfo. Det er etablert årlige samarbeidsmøter med Helsedirektoratet ved avd. for kommunale helse- og omsorgstjenester. Kontakt med HOD (Helse- og omsorgsdepartementet) har foregått gjennom digitale møter og e-post.

Representasjon og samarbeid:

NTPF ved leder er medlem i Nasjonalt nettverk for tannpleievitenskap og har observatørstatus i Nasjonalt organ for utdanning og forskning innen odontologiske fag. NTPF inviteres til møter i regi av Nasjonalt lederforum for den offentlige tannhelsetjenesten. Tannlegeforeningen og Tannpleierforeningen har årlige samarbeidsmøter. Leder er invitert som gjest til Tannlegeforeningens landsmøter. NTPF er representert i arbeidsgrupper: Coral og evaluering av TOO. NTPF har samarbeid med Pensjonistforbundet, Diabetesforbundet, Nasjonalforeningen for Folkehelse. Pandemien avgrenset samarbeidet.

Privatpraktiserende tannpleiere:

TIPS (Tannpleiere i privat praksis) ble etablert etter vedtak på Landsmøtet 2018. Gruppen arrangerte 2 dagers seminar i regi av NTPF for selvstendig næringsdrivende i 2020, og kurs i selvangivelse og regnskap. Ved overgang til Unio, er selvstendig næringsdrivende tannpleiere kollektivt meldt inn i SMB Norge (Små og mellomstore bedrifter). SMB tilbyr også forsikringer rettet mot selvstendig næringsdrivende. Medlemskapet dekkes av NTPF. Forsikringsordninger tilpasset selvstendig næringsdrivende, er utredet, men medlemmassen er for liten til at Tannpleierforeningens forsikringskontor kan tilby gode ordninger. Veilederen for tannpleiere tilsatt i privat praksis blir revidert ved hvert oppgjør. Det er utarbeidet samarbeidsavtale mellom praksiseier og tannpleier i privat praksis. Det er utarbeidet oppslagshjelp for tannpleiere som er eller skal bli selvstendig næringsdrivende

Internasjonalt samarbeid:

Tannpleierforeningen er medlem av IFDH (International Federation of Dental Hygienist) og den europeiske foreningen EDHF (European Dental Hygienist Federation). Leder Hilde Aga er 1. representant og styremedlem Anne-Mai Nilsen er 2. representant. NTPF var representert på generalforsamling, House of Delegates (HoD) i IFDH i Dublin, Irland i 2022, samt deltagelse på symposiet ISDH. NTPF gav økonomisk støtte til medlemmer til deltagelse på ISDH i Dublin 2022 der rundt tretti tannpleiere deltok fra Norge. På den internasjonale arena, jobbes det med inngåelse av samarbeidsavtaler med andre internasjonale tannhelseforeninger, felles rammeplan for tannpleierutdanningene i Europa og tannpleieryrket som del av EUs yrkesdirektiv, utvikling av en bærekraftig tannhelsetjeneste, ulike internasjonale kurstilbud. NTPF var representert på årlige generalforsamlinger i EDHF, i 2020 og 2021 ble disse holdt digitalt. Høsten 2022 var Norsk Tannpleierforening vertskap for 45 europeiske representanter.

3.3 Diverse

Fagkonferanser 2018 - 2022

Disse konferansene har vært avholdt med samarbeidende lokallag:

År	Sted	Lokallag
2018	Oslo	Oslo & Akershus
2019	Tromsø	Troms
2020	Avlyst	
2021	Lillehammer	Oppland
2022	Stavanger	Rogaland

Valgkomiteen 2023:

Slavica Pejic Durasovic – Oslo og Akershus
 Zhora Sakhi – Trøndelag
 Ulla Guro Flem – Oslo og Akershus

Fagtidsskrift Tannstikka:

Redaktør

Anne L. Buvik frem til 1.1.2023
 Lily Kalvø fra 1.1. 2023

Fagansvarlig:

Benthe Hansen, fagutvikler NTPF frem til 1.5.2020
 Gry Jakhelln, fagansvarlig fra 1.9. 2020

NTPFs internasjonale representanter:

NTPF er medlem av:

IFDH - International Federation of Dental Hygienists

EDHF – European Dental Hygienist Federation

1. representant Hilde Aga (1. representant skal være leder)

2. representant Anne Mai Nilsen (2. representant utpekes av styret blant medlemmene)

3.4 Lokalavdelingsledere, HTV og medlemskap 2018-2022

NTPF avdeling:

Leder

Aust-Agder	Andrianaomena Ramsafizafimanantosa Illona Mørch
Vest-Agder	Kirsti Merete Helgesen
Agder	Camilla Lyngstad
Bergen og Hordaland	Bente Bakke
Vestland	Marita Bjørkelund
Buskerud	Hilde Stenhaug Elise K. Hansen
Finnmark	Turid Digre Marit Inger Kristine Aslaksdatter Eira Grønnli Berit Solberg
Hedmark	Nina Fossengen Dieson Marte Stakvik
Møre og Romsdal	Linn Katarina Mælen Kirsti Gunne Marianne S. Rudi
Nordland	Kirsten Iversen Jill Rakel Hjartøy
Nord-Trøndelag	Kirsten Karlsen
Sør-Trøndelag	Maryanne Ørslie
Trøndelag	Linda Brandhaug
Oppland	Sofia Resander Anita Camilla Thune
Oslo og Akershus	Amanda Dalila Sahnoun Slavica Pejic Durasovic
Rogaland	Katrine Høyvik Bergum Liv Ingrid Øvrebø Ida Røneid
Sogn og Fjordane	Liv Hjørdis Ullaland
Telemark	Lotte Aulestad Värin Helene Larsen
Troms	Silje Kristin Hansen Nina Marielle Hansen
Vestfold	Svanhild Botnen Minna Vale Sæter
Østfold (inaktiv fra 2021)	Zohra Sakhi Marion Tørp

Hovedtillitsvalgte (HTV) 2022, NTpF

Fylke:	HTV
Agder	Ilona Mørch
Innlandet	Anna Nguyen
Møre og Romsdal	Eli Helen Limstrand
Nordland	Kari-Anne Hatlen
Oslo	Vivi-Ann Hoff-Olsen
Rogaland	Tove Salte Kallelid
Vestfold og Telemark	Bente Sogn
Troms og Finnmark	Therese-Marlene Wikbo
Trøndelag	Zohra Sakhi
Vestland	Ann-Elin Instebo
Viken	Jonill Engesæter

Medlemsutvikling NTpF 2018-2022

År	2018	2019	2020	2021	2022	Endring fra 2018 til 2022
Yrkesaktive	958	997	1020	1008	990	32
Yrkespassive	239	246	243	216	140	-99
Totalt	1197	1243	1263	1224	1130	-67

Kommentar:

13.12.21 flyttes medlemsmassen til Norsk Tannpleierforening i Unio, 997 medlemmer: 884 yrkesaktive og 113 yrkespassive. Av ulike årsaker blir medlemsmassen redusert ved overgang fra Delta til selvstendig forbund i Unio.

Tallene som fremkommer under «Endring...» er nettotall, dvs. differansen mellom innmeldinger og utmeldinger.

Medlemskontingent

- Kontingenten har vært 1.45 % av brutto årsinntekt for yrkesaktive medlemmer hele perioden. Maks kontingent har vært kr 475/måned i 2018 – 2020 med tillegg på kr 21,- til Opplæring- og utviklingsfond i Delta frem til 31.12.2020. Fra 2021 endret makskontingenten til kr 500/måned med tillegg på kr 22,- til fondet, fordi lokalavdelingskontingenten blir del av den sentrale kontingenten. Lokalavd. får overført 300,- pr. medlem.
- Yrkespassive har betalt kr 500/år i hele perioden.
- Studentmedlemsskap er gratis.
- Kontingenten for pensjonistmedlemmene har vært på kr 300 pr. år for 2018– 2022.
- Fra 2021 inngår lokalavdelingskontingent i sentral kontingenten. Lokalavdelingene krever ikke lenger inn kontingent, men får hvert år overført kr 300,- pr. yrkesaktivt medlem i sitt lokallag.

3.5. Tariffoppgjør i tariffområder fra Kommunenes Sentralforbund; KS, Tariff Oslo og tannpleiere ansatt i privat praksis i perioden 2018-2022

Tariff 2018

St. gruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stilling med krav om universitet/høyskole	393 700	401 200	407 200	426 600	426 600	4 46 800	465 300

Tariff 2019

St. gruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stilling med krav om U/H	410 000	420 000	430 000	440 000	450 000	500 000	505 000

Tariff 2020

St. gruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stilling med krav om U/H	411 400	421 400	431 400	441 400	451 400	501 400	506 400

Tariff 2021

St. gruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stilling med krav om U/H	423 500	434 200	444 400	454 600	464 800	515 200	523 100

Tariff 2022

Fra 1.1.2022 erstattes de late ansiennitetstrinnene med ny, høyere garantilønn frem til 6 års ansiennitet.

St. gruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stilling med krav om U/H		459 100		469 300	479 500	529 900	537 900

Tariff Oslo:

2018:

Generelt tillegg på 1,75 %, minimum kr 7 700,-

Alle arbeidstakere til og med lønnstrinn 29 får kr 7 700,- Fra lønnstrinn 30, er tillegget 1,75 %.

Det avsettes 0,4 % til lokal pott.

2019:

Generelt tillegg på 2,62 %, minimum kr 12.000, -

Alle arbeidstakere til og med lønnstrinn 31 får kr 12.000. Fra lønnstrinn 32 er tillegget 2,62 %

2020:

Generelt tillegg på 0,9 %, minimum kr 4 400,-

Alle arbeidstakere til og med lønnstrinn 33 får kr 4 400,- Fra lønnstrinn 34 er tillegget 0,9 %

Generelt tillegg på 3,71 % med minimum kr 18 800,-

2021:

Generelt tillegg på 3,45 %, minimum kr 16 500,-

Alle arbeidstakere til og med lønnstrinn 31 får kr 16 500,- Fra lønnstrinn 32 er tillegget 3,45 %

2022:

Generelt tillegg på 3,71 % med minimum kr 18 800,-

Alle arbeidstakere til og med lønnstrinn 33 får kr 18 800,- Fra lønnstrinn 34 er tillegget 3,71%

Privatansatte tannpleiere:

Norsk Tannpleierforening har ingen tariff eller mønsteravtale med Den norske tannlegeforening. Ved hvert hovedoppgjør frem til 2021 utarbeidet NTF og Delta lønnsveileder. Veiledende bestemmelser om lønns- og arbeidsvilkår, med anbefalte lønnsatser og med bl.a. forslag til arbeidsavtale. I 2022 ble revidert og oppgradert av rådgivere og jurist. Veilederen heter nå Retningslinjer for lønns- og arbeidsvilkår for tannpleiere i privat sektor.

Anbefalt minstelønn

Ansiennitet	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
År							
2018	440 000	455 00	470 000	486 000	505 000	509 000	513 000
2019	454 080	469 560	485 040	501 552	521 160	525 288	529 416
2020	454 080	471 000	486 500	503 000	522 400	526 700	530 800
2021	467 310	485 080	500 800	517 520	537 140	541 880	569 000
2022	505 000	510 000	515 000	532 500	553 000	597 000	604 000

4. Revidert regnskap 2018 - 2022

4.1 Komprimert driftsregnskap 2018 - 2022 (2022 ikke revidert per 05/04)

Resultatregnskap pr.	2022	2021	2020	2019	2018
Annonseinntekter	-383 442	-473 847	-285 598	-392 464	-525 050
Medlemskontingent	-5 321 254	-5 877 988	-5 153 892	-5 311 104	-4 986 251
OU-midler fra Unio	-620 129				
Kursinntekter	-447 921	-532 367	-407 700	-400 162	-1 032 736
Andre inntekter	-844 058	-390 127	-301 980	-583 621	-879 446
Sum inntekter	-7 616 804	-7 274 329	-6 149 171	-6 687 351	-7 423 483
Lønnskostnad	3 877 738	3 000 062	2 440 290	2 549 455	2 441 432
Annen driftskostnad	4 814 154	4 484 402	3 504 317	3 598 250	4 815 931
Driftskostnader	8 691 892	7 484 464	5 944 607	6 147 705	7 257 363
Driftsresultat	1 075 088	210 135	-204 564	-539 646	-166 120
Finansinntekter	-685 381	-1 222 041	-1 202 582	-1 001 671	-645 648
Finanskostnader	1 162 585	1 654	642 643	126 145	972 640
Sum finansposter	477 204	-1 220 387	-559 939	-875 526	326 992
Årsresultat (overskudd-/underskudd+)	1 552 292	-1 010 252	-764 503	-1 415 172	160 770
Sum opptjent egenkapital	-14 558 008	-16 110 300	-15 100 049	-14 335 546	-12 920 469
Egenkapitalprosent	95,13 %	99,12 %	98,20 %	98,50 %	100 %

Minus fremfor tall i regnskap og budsjett, betyr pluss-tall

4.2 Balanse

	31.12.2022	31.12.2021
Eiendeler		
Anleggsmidler		
Varige driftsmidler		
Maskiner og anlegg	2 470 519	2 470 519
Sum Varige driftsmidler	2 470 519	2 470 519
Finansielle anleggsmidler		
Obligasjoner	9 049 410	5 988 717
Andre fordringer	488 983	
Sum Finansielle anleggsmidler	9 538 393	5 988 717
Sum Anleggsmidler	12 008 912	8 459 236
Omløpsmidler		
Fordringer		
Kundefordringer	62 161	37 754
Andre fordringer	251 829	
Sum Fordringer	313 990	37 754
Bankinnskudd, kontanter o.l.		
Bankinnskudd, kontanter o.l.	2 978 093	7 748 483
Sum Bankinnskudd, kontanter o.l.	2 978 093	7 748 483
Sum Omløpsmidler	3 292 083	7 786 237
Sum Eiendeler	15 300 995	16 245 473
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
Innskutt egenkapital		
Selskapskapital	14 377 526	14 377 526
Sum Innskutt egenkapital	14 377 526	14 377 526
Opptjent egenkapital		
Annen egenkapital	1 732 774	1 732 774
Udisponert overskudd/underskudd 2022	-1 509 649	
Sum Opptjent egenkapital	223 126	1 732 774
Sum Egenkapital	14 600 652	16 110 300
Gjeld		
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	4 289	142 421
Skyldige offentlige avgifter	233 321	-7 804
Annen kortsiktig gjeld	462 734	556
Sum Kortsiktig gjeld	700 344	135 173
	31.12.2022	31.12.2021
Sum Gjeld	700 344	135 173
Sum Egenkapital og gjeld	15 300 995	16 245 473

5. Innkomne forslag

5.1. Forslag til vedtektsendringer i 2023 fra Norsk Tannpleierforening i sammenheng med at foreningen er blitt selvstendig forbund i hovedorganisasjonen Unio.

Vedtekter for Norsk Tannpleierforening

§ 1 NAVN OG FORMÅL

- 1.1 Norsk Tannpleierforening er en partipolitisk uavhengig arbeidstaker- og interesseorganisasjon for tannpleierne i Norge.
- 1.2 Foreningen skal være en aktiv pådriver for et inkluderende og bærekraftig samfunn.
- 1.3 Foreningen skal være pådriver for utvikling av tannpleieryrket i et brukervennlig og samfunnstjenlig perspektiv.
- 1.4 Foreningen skal ivareta tannpleiernes lønns- og arbeidsvilkår som sikrer yrkesgruppens posisjon, lønnsutvikling og muligheter i arbeidslivet

§ 2 MEDLEMSKAP

- 2.1 Som medlemmer kan opptas tannpleiere med norsk autorisasjon.
- 2.2 Som studentmedlemmer kan opptas studenter ved tannpleierutdanningene.
- 2.3 Studentmedlemskap går automatisk over til yrkesaktivt medlemskap etter fullført utdanning.
- 2.4 Medlemmer kan foreslå kandidater overfor hovedstyret som æresmedlem, og hovedstyre kan selv utpeke særlig fortjente personer som æresmedlemmer.
- 2.5 Medlemmene har et individuelt og personlig medlemskap i NTpF med rettigheter og plikter fastsatt i NTpFs vedtekter eller vedtak fattet av NTpFs styrende organer.

§ 3 UTMELDING

- 3.1 Det enkelte medlem må selv foreta skriftlig utmelding, jfr medlemsavtalen. Medlemskapet opphører ved utgangen av måneden etter at utmeldingen finner sted.
- 3.2 Utmelding kan ikke skje i perioder der forbundet har varslet konflikt eller er i konflikt

§ 4 KONTINGENT

- 4.1 Kontingent for medlemmer og studentmedlemmer i NTpF, fastsettes av hovedstyret.

§ 5 ORGANISASJON

NTpF består av følgende:

1. Lokalavdelinger
2. Landsmøte
3. Hovedstyre
4. Valgkomité

§ 6 LOKALAVDELINGER

- 6.1 NTpFs medlemmer skal som hovedregel inngå i NTpFs lokalavdelinger.
- 6.2 Hovedstyret vedtar den lokale organiseringen.
- 6.3 NTpFs landsmøte vedtar vedtekter for lokalavdelingene.

§ 7 LANDSMØTE

- 7.1 Landsmøtet er NTpFs øverste organ
- 7.2 Landsmøtet består av hovedstyret og to delegater fra hver lokalavdeling, hvor den ene bør være en hovedtillitsvalgt eller tillitsvalgt fra den respektive fylkeskommune. Disse har tale-, forslags- og stemmerett, men hovedstyret har ikke stemmerett i spørsmål om regnskap og beretning. Leder av valgkomiteen skal møte på landsmøtet.

7.3 Valgkomiteen skal være representert på Landsmøte med en representant, fortrinnsvis leder.

7.4 Følgende kan møte på landsmøtet:

- Medlemmer
- NTpFs ansatte
- Æresmedlemmer
- Redaktøren av NTpFs fagtidsskrift
- Studentmedlemmer i NTpF

7.5 Ordinært landsmøte holdes hvert fjerde år innen utgangen av desember måned.

7.6 Landsmøtet innkalles av hovedstyret. Sted og tidspunkt for ordinært landsmøte gjøres kjent med 6 måneders varsel. Innkalling og sakspapirer sendes delegatene senest 4 uker før landsmøtet. Innkalling og sakspapirer skal gjøres tilgjengelig for medlemmene.

7.7 Forslag som ønskes behandlet på landsmøtet må være hovedstyret i hende tre måneder før landsmøtet.

7.8 Ordinært landsmøte skal behandle:

1. Konstituering

- 1.1 Valg av dirigent(er)
- 1.2 Navneopprop
- 1.3 Godkjenning av innkalling
- 1.4 Godkjenning av dagsorden
- 1.5 Valg av referent(er)
- 1.6 Valg av tellekorps
- 1.7 Valg av to uavhengige personer til å godkjenne og signere protokoll

2. Godkjenning av forretningsorden

3. Hovedstyrets beretning for landsmøteperioden

4. Revidert regnskap

5. Innkomne forslag

6. Vedtekter

7. Prinsippprogram/strategiplan for kommende landsmøteperiode

8. Langtidsbudsjett

9. Valg

- 9.1 Valg av leder
- 9.2 Valg av nestleder
- 9.3 Valg av tre hovedstyremedlemmer
- 9.4 Valg av tre vararepresentanter til hovedstyret
- 9.5 Valg av 3 representanter til valgkomiteen og en vararepresentant

7.9 Alle valg skal foregå skriftlig eller digitalt, dersom det foreligger forslag på flere kandidater eller om noen av delegatene forlanger dette.

7.10 Ekstraordinært landsmøte holdes når hovedstyret eller minst 1/3 av medlemmene finner det nødvendig.

7.11 Ekstraordinært landsmøte innkalles med 1 måned varsel, og kan kun behandle saker som er nevnt i innkallingen.

Alle saker som behandles på ordinært eller ekstraordinært landsmøte avgjøres med alminnelig flertall dersom disse vedtekter ikke bestemmer annet. Ved stemmelikhet er forslaget forkastet. Fullmakt kan ikke benyttes.

§ 8 HOVEDSTYRET

8.1 Hovedstyret er NTpFs øverste organ i landsmøteperioden, og består av leder, nestleder og 3 styremedlemmer valgt på landsmøtet.

Hovedstyret kan etter søknad fritta hovedstyremedlem som ikke uten uforholdsmessigvanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet.

Dersom valgt leder fratrer sitt verv, rykker nestleder automatisk opp som leder. Dersom nestleder trer ut av sitt verv/rykker opp, velger hovedstyret ny nestleder blant hovedstyrets faste medlemmer.

- 8.2 Hovedstyret skal møtes minimum fire ganger per år.
- 8.3 Hovedstyret innkalles til møte når leder eller minst 3 av hovedstyrets medlemmer krever det.
- 8.4 Hovedstyret er beslutningsdyktig når minst 4 av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.
- 8.5 Hovedstyret skal lede foreningen i samsvar med vedtektene og landsmøtets vedtak.
- 8.6 Hovedstyret er ansvarlig for foreningens økonomiske drift.
- 8.7 Hovedstyret skal vedta krav og prioriteringer i forbindelse med sentrale lønnsforhandlinger. Hovedstyret har myndighet til å godta eller forkaste forhandlingsresultatet.
- 8.8 Hovedstyret skal oppnevne representanter til formelle organer i hovedorganisasjon og andre organisasjoner foreningen er tilsluttet.
- 8.9 Hovedstyret meddeler prokura og bestemmer hvem som skal ha anvisningsmyndighet.
- 8.9 Hovedstyret kan oppnevne et arbeidsutvalg (AU), bestående av leder, nestleder og ett hovedstyremedlem, som utfører oppgaver gitt av hovedstyret.
- 8.10 Fra hovedstyrets møter skal det føres protokoll, som gjøres tilgjengelig for NTpFs lokalavdelinger.

§ 9 VALGKOMITÉEN

- 9.1 Valgkomitéen er valgt av landsmøtet og består av en leder og 2 medlemmer, med 1 varamedlem.
- 9.2 Valgkomitéen skal fremme forslag på kandidater til verv som står på valg på landsmøtet.
- 9.3 Valgkomitéen er representert på landsmøtet for å legge fram forslag til valg.

§ 10 UTELUKKELSE OG SUSPENSJON

- 10.1 NTpFs hovedstyre kan utelukke medlemmer som handler mot NTpFs vedtekter, lovlige fattede vedtak, eller på annen måte skader NTpF eller yrket.
- 10.2 NTpFs hovedstyret kan vedta suspensjon av tillitsvalgte på arbeidsplassene og i alle ledd i organisasjonen for en bestemt tid, dersom de handler mot NTpFs vedtekter eller vedtak og retningslinjer gitt av NTpFs landsmøte eller hovedstyre. NTpFs hovedstyre kan også vedta suspensjon av tillitsvalgte som på annen måte motarbeider NTpFs interesser eller åpenbart ikke er i stand til å skjøtte sitt verv.
Tillitsvalgte som blir suspendert beholder sine rettigheter som medlemmer med mindre hovedstyret gjør vedtak om noe annet.
- 10.3 Det må ikke fattes vedtak om utelukkelse eller suspensjon før vedkommende, skriftlig, er gjort kjent med saken og har fått anledning til å uttale seg.
Vedtaket om utelukkelse eller suspensjon krever 2/3 flertall.
- 10.4 Den utelukkede eller suspenderte har adgang til å anke avgjørelsen til NTpFs landsmøte.
Frist for anke er én måned etter at melding om utelukkelse eller suspensjon er dokumentert postlagt til vedkommende sin oppgitte adresse. Anken kan ikke gi utsettende virkning av utelukkelsen eller suspensjonen.
- 10.5 Et medlem som er utelukket, kan gjenopptas som medlem etter vedtak i hovedstyret. Det kreves 2/3 flertall.

§ 11 KONFLIKTFOND

- 11.1 NTpF skal ha et garantifond og et reservefond.
- 11.2 Hovedstyret fastsetter regler for bruk av garantifondet til utgifter ved streik og lockout. Annen bruk av midlene kan bare vedtas av landsmøtet.
- 11.3 Reservefondet er et driftsfond som disponeres av hovedstyret.
- 11.4 Plassering av fondsmidler avgjøres av hovedstyret.

§ 12 REGNSKAP OG REVISJON

- 12.1 NTpFs regnskap skal revideres av statsautorisert revisor.

§ 13 TILSLUTNING TIL HOVEDORGANISASJON OG INTERNASJONALE FORENINGER

- 13.1 Tilslutning til, og utmelding av hovedorganisasjon eller internasjonale foreninger, kan bare foreslås av hovedstyret. Forslaget må deretter vedtas av landsmøtet med 2/3 flertall.
- 13.2 Leder skal være NTpFs 1.representant og NTpFs 2. representant kan utpekes av styret blant medlemmene i NTpF, til internasjonale foreninger

§ 14 NTpFs FAGTIDSKRIFT

- 14.1 NTpF skal ha et aktivt og aktuelt fagtidsskrift for tannpleiere. Hovedstyret er ansvarlig for at foreningen har slikt tidsskrift eller alternativ, og kan revurdere saken ved behov.
- 14.2 Tidsskriftet skal gjenspeile NTpFs virksomhetsområder og dekke samfunnspolitiske saker relatert til disse.
- 14.3 NTpF er ansvarlig utgiver av fagtidsskriftet. Redaktøren er ansvarlig for fagtidsskriftets innhold, jfr. Redaktørplakaten.

§ 15 VEDTEKTSENDRING

- 15.1 Endringer av vedtektene kan bare vedtas av landsmøtet med 2/3 flertall.

§ 16 OPPLØSNING

- 16.1 Oppløsning av NTpF kan bare foretas på ordinært landsmøte, og krever 3/4 flertall.
- 16.2 Landsmøte som behandler oppløsning skal også treffe vedtak om disponering av foreningens midler, fortrinnsvis avsatt til fond for opprettelse av en ny tannpleierforening.

§ 17 GYLDIGHET

- 17.1 Disse vedtektene er vedtatt på NTpFs Landsmøte 5. mai 2023 og trer i kraft umiddelbart.

6. Nåværende vedtekter NTPF

Henviser til side 16 for nåværende vedtekter for NTPF og til side 17 for NTPFs lokallagsvedtekter.

7. NTPFs strategiplan 2023 – 2027

Virksomhetsområde 1:

Fag- og yrkespolitiske temaer – yrkesutøverperspektivet

Hovedmål: Arbeide for økt utdanningskapasitet og økt faglig utvikling for tannpleiere

Delmål

- Det er etablert flere studieplasser i bachelor i tannpleie for å imøtekomme personellbehov i utviklingen av en bærekraftig tannhelsetjeneste
- Det er økt kompetanse og mer forskning på tannpleiefaget
- Tannpleierne er blitt en mer synlig, faglig oppdatert og tydeligere yrkesgruppe
- Det er økt bevissthet om egen yrkesrolle
- Rapporten «Tannpleierfunksjon, oral helse og tannpleiefag mot 2025» er revidert og blir nyttet i undervisningen ved de ulike utdanningsstedene

Virksomhetsområde 2:

Arbeidslivet- inntekt- og arbeidsforhold. Arbeidstakerperspektivet

Hovedmål: Gode lønns- og arbeidsforhold i tannhelsetjenestene og bedre avansementmuligheter i offentlig tannhelsetjeneste

Delmål

- Det er blitt flere tannpleiere i ledende stillinger i offentlig helsetjeneste
- Det er etablert bedre karrieremuligheter for tannpleiere tilsatt i offentlig sektor
- Flere tannpleiere med videreutdanning på 60 -og 120 studiepoeng, får tittelen spesialtannpleier
- En større del av tannhelsepersonell som rekrutteres til embetsverket har tannpleierfaglig bakgrunn
- Det er i landsmøteperioden etablert stillinger som kommunal tannpleier
- Flere tannpleiere har etablert egen tannpleierpraksis
- Arbeidsfordeling mellom tannlege og tannpleier følger LEON prinsippet med forholdstall 2 tannpleiere :1 tannlege i offentlig sektor
- Tannpleiere tilsatt ved universitet- og høyskolen er i lektorstillinger eller i forskerstillinger.
- Økt andel tannpleiere med master, stipendiat- og forskerkompetanse
- Flere tannpleiere med videreutdanning på 60 -og 120 studiepoeng, får tittelen spesialtannpleier
- Det er etablert arbeidsavtale med Tannelegeforeningen for tannpleiere tilsatt i privat sektor.

Virksomhetsområde 3:

Samfunnspolitiske temaer

Hovedmål: En god og velorganisert offentlig tannhelsetjeneste med munnhelse som en naturlig del av folkehelsearbeidet

Delmål

- Det er etablert flere ledende tannpleierstillinger i den offentlige tannhelsetjenesten som ledd i å styrke folkehelseperspektivet
- Tannhelsetjenesten er blitt en mer helsefokuset tjeneste
- Yrkesetikk er sentral i alle tannpleiernes yrkesutøvelse

Virksomhetsområde 4:

Organisasjonspolitiske tema

Hovedmål: NTPF er en organisasjon med god medlemsvekst og økt påvirkningskraft på relevante deler av samfunnsutviklingen

Delmål

Nasjonalt

- NTPF er en synlig organisasjon både for medlemmer, samarbeidspartnere og befolkningen som helhet
- NTPF har yrkesetikk som et kontinuerlig satsingsområde og er del av kampanjen «Gjør kloke valg» - mer er ikke alltid bedre
- NTPF i Unio er tannpleiernes naturlige valg som medlemsorganisasjon
- NTPF er en tydelig organisasjon som ivaretar medlemmenes lønns- og arbeidsforhold og faglige behov
- NTPF er styrket som selvstendig forening i Unio med eget tillitsvalgtapparat i fylkene
- Det er utviklet gode samarbeidskanaler mellom lokalavdeling, HTV og NTPF sentralt
- NTPF forvalter foreningens midler til det beste for medlemmene
- NTPF har en netto medlemsvekst på minst 40 pr. år.
- NTPF har styrket samarbeidet med tannpleier-studentene, og oppnådd at minst 90% av avgangsstudentene er medlemmer
- Det er etablert samarbeid med andre forbund i Unio på felles fagområder og med andre aktuelle samarbeidspartnere og organisasjoner i samfunnet
- NTPF har regelmessig kontakt med de politiske partiene om aktuelle tannhelsepolitiske spørsmål

Internasjonalt

- Gjennom EDHF, European Dental Hygienist Federation, blir tannpleierutdanning etablert som et bachelorstudium i flere europeiske land
- Sammen med IFDH, Internasjonal Federation of Dental Hygienist styrkes tannhelsetjenestens bærekraftperspektiv
- Styrke nasjonal og internasjonal forskning på tannpleiefaglige områder

8. Budsjett 2023-2027

Kontonavn	2023	2024	2025	2026	2027	Kommentar
Inntekt Tannstikka	-565 000	-575 800	-586 816	-598 052	-609 513	
Tilskudd fra sponsorer	-100 000					Sponsoravtale oppsagt
Medlemskontingent	-5 984 000	-6 226 000	-6 216 000	-6 446 000	-6 676 000	
Stipendinntekt yrkesaktive	-88 000					Stipendtrekk som egen post avvikles mai 2023
Midler til organisasjonsutvikling	-530 000	- 556 500	-584 325	-613 541	-644 218	
Kursinntekter	-540 000	-596 000	-618 000	-640 000	-662 000	
Leieinntekter fast eiendom	-28 000	0	0	0	0	NTPFs leilighet for leder
SUM DRIFTSINNTEKT	- 7 835 000	-7 954 300	-8 005 141	-8 297 594	-8 591 732	
Lønnskostnad	3 700 000	3 800 000	3 930 000	4 060 000	4 200 000	
Godtgjørelse styre	110 000	113 850	117 835	121 959	126 228	
Annen personellkostnad	27 000	14 000	14 500	16 000	30 000	
Sum leiekostnader	775 100	613 100	633 020	653 906	675 836	Leie av lokaler, medlems-, regnskap- og datasystemer, utgifter leilighet og andre leiekostnader
Data- og inventarkostnad	45 000	17 000	17 000	2000	12 000	
Regnskap- og revisorkostnad	234 000	236 000	239 000	241 500	244 000	Saga regnskap og revisjon av medlemstall
Kostnad Tannstikka	483 100	504 100	526 000	548 845	572 682	Redaktør, foto, materiell, produksjon og layout
Annen kontorkostnad	67 500	59 500	61 500	63 500	65 500	
Reiser adm., leder og styre	150 000	156 000	162 000	168 000	174 000	
Tillitsvalgt utgifter OU-midler	530 000	532 000	534 000	536 000	538 000	
Reiser/opphold lokalledersamling	0	30 000	30 000	30 000	30 000	
Fagkonferanse og landsmøte	430 000	250 000	250 000	250 000	450 000	
Nasjonalt og internasjonalt samarbeid	53 000	105 000	57 000	104 000	66 000	Møter/ konf./ reiser
Nordental	70 000	75 000	80 000	85 000	90 000	Stand og kostnad personell
Sum Markedsføring	204 000	167 000	172 000	177 000	182 000	Drift nettsider, markedsmatr. til internt bruk og innkjøp/ utsending medl.
Kontingent Unio	485 000	490 000	495 000	500 000	505 000	Medlemsavgift
Stipendutgift yrkesaktive medl.	88 000					Motpost på inntekten
Annen driftskostnad	194 100	189 555	190 033	190 534	191 061	Utbet.til lokallag etter fagkonf. Bankkostnader, mm.
Utbetaling lokalavd.	300 000	312 000	324 000	336 000	348 000	Driftsmidler til lokallag
SUM DRIFTSKOSTNAD	7 945 800	7 664 605	7 832 888	8 084 244	8 500 307	
ÅRSRESULTAT	-110 800	289 695	172 254	213 349	91 424	

9. Valg

Valgkomiteens innstilling 2023

Leder:	Ragnar Håkstad, Troms og Finnmark	Ny
Nestleder:	Ann-Elin Instebo, Vestland	Ny
Styremedlem:	Anne- Mai Nilssen, Viken	Gjenvalg
Styremedlem:	Synne Antonsen, Oslo	Ny
Styremedlem:	Elise Pettersen, Rogaland	Ny
Varamedlem til styret:		
varamedlem:	Kristin Holtan Saga, Vestfold og Telemark	Gjenvalg
varamedlem:	Alida Hodzic, Vestland	Ny
varamedlem:	Pantea Salehimehraban, Viken	Ny

Valgkomite:

Zohra Sakhi, Trøndelag, Line Kalland, Innlandet, Guro Flem Ulla, Viken Vara: Slavica Pejic Djurasovic , Oslo og Akershus

KANDIDATER TIL VALG PÅ LANDSSTYRE:

Leder: Ragnar Håkenstad

Visjonen hans for NTpF er å utvikle faget og bygge kompetanse. Han ønsker mer fokus på organisasjons- og teamutvikling.

Det er viktig med en god ledelse, og at de som blir ledere får en tilsvarende utdanning innen ledelse. Det er også et mål om at HTV-er og PTV-er skal ta kurs i ledelse, forteller Ragnar.

Ragnar Håkenstad ønsker å bygge opp en masterutdanning som kan generere flere doktorgrader, samt å investere i kompetansesentre på tannpleiere. Ragnar har selv tatt videreutdanning i tannpleie og helsefremmende arbeid, samt lederutdanning. For tiden holder han på med sin mastergrad Samfunn og helse ved Universitetet i Sørøst-Norge. Han jobber som tannpleier ved Tannhelsetjenestens kompetansesenter for Nord-Norge, avdeling for periodonti. I tillegg underviser han i periodontal instrumentering ved Universitetet i Tromsø. «Veloverveid og grundig i sine uttalelser» har flere fremragende tannpleiere formidlet da de nevnte han som kandidat til ledervervet.

Han er spesielt interessert i psykologi og pasientsamarbeid, helsefremmende arbeid, nordisk og internasjonalt samarbeid, i tillegg til periodonti.

Nestleder: Ann-Elin Instebø

Hun ønsker å gjøre NTpF til en større og bedre organisasjon som er synlig i norsk arbeidsliv, og som viser at det er bærekraftig å satse på tannpleiere som yrkesgruppe.

Ann-Elin Instebø vil inspirere til videreutdanning/mastergrad, og jobbe for at arbeidsgiverne ser verdien av den kompetansen tannpleierne da får ved å tilsette dem i høyere stillinger.

Ann-Elin (53) er fra Bergen. Etter at hun ble utdannet ved UiB i 1991 har hun arbeidet i Troms, Rogaland, Hordaland og Vestland. Hun har lang erfaring som tannpleier fra det offentlige, og erfaring fra arbeid innen TOO. Ann-Elin er engasjert og tydelig, med 10 års erfaring som leder i en pasientforening, og fartstid som hovedtillitsvalgt i Hordaland/Vestland siden 2015.

Det siste året har hun vært ansatt som rådgiver i NTpF, og har lært organisasjonen å kjenne fra innsiden. Hun har vært med på å etablere tillitsvalgtapparatet i fylkeskommunene, og sitter i Unio kommune sitt forhandlingsutvalg.

KANDIDATER TIL VERV SOM STYREMEDLEM:

Anne-Mai Nilsen

Hun har vært selvstendig næringsdrivende tannpleier i de siste 22 årene.

Etter tre perioder i landsstyret, mener Anne-Mai at hun fortsatt har mye å bidra med i NTpF sitt arbeid videre. Hun er kjent for å være både positiv og initiativrik.

Hun ønsker at NTpF skal utvikle seg videre å jobbe mot politikere og andre instanser for å fremme tannpleiere som mest bærekraftig yrkesgruppe i tannhelsen.

Synne Antonsen

Synne Antonsen vil bidra til at foreningen når en bredere medlemsmasse i alle aldre, spesielt de unge tannpleierne.

Hun ønsker å styrke tannpleierens rolle i samfunnet og bidra til å fremme viktige saker for alle tannpleierne der ute, samt å kunne gi Norsk Tannpleierforening en yngre stemme, sier Synne (28).

Hun er utdannet ved UiO, og jobber som tannpleier ved en privat tannklinik i Oslo. I 2016-2020 var hun representant for Yrkesorganisasjonen Delta Ung, og medlem i Tannpleiere i privat sektor (TIIPS) siden 2018

Elise Pettersen

Elise Pettersen ønsker at tannpleierne skal få masterutdanning med klinisk spisskompetanse innen ulike fagområder, og høyere lønn.

Med bakgrunn i hennes varierte arbeidserfaring, fra både allmenn- og spesialist tannhelsetjenesten, ønsker hun å være med å skape fremtiden til tannpleiere. Hun ble ferdig utdannet ved UiB i 2010, og jobbet som tannpleier i Tannhelse Rogaland ved Haugesund Tannklinik fram til 2015. Siden har hun jobbet ved Tannhelsetjenestens kompetansesenter i Stavanger, Stavanger spesialisttannklinik

KANDIDATER TIL VERV SOM VARMEDLEM:

Kristin Holtan Saga

Innstilt som 1 vara

Det er viktig at NTpF fortsetter å være et samlende organ for alle tannpleiere, både i offentlig og privat sektor, sier Kristin H. Saga.

Hun stiller til gjenvalg for å jobbe videre med de oppgavene og prosessene som jobbes med i dagens hovedstyre, og med nye oppgaver i det nye styre, sier Kristin. Hun er utdannet UiO, og jobbet 12 år som selvstendig næringsdrivende tannpleier i team med periospesialist. Hun er medeier i en privat tannklinik i Bø i Telemark. Erfaring fra lokalforening, hovedstyret og NTpFs samarbeidspartnere.

Alida Hodzic

Innstilt som 2. vara

Alida har stor arbeidskapasitet og ønsker å engasjere og verve flere medlemmer i NTpF.

Utdanning skal lønne seg, og lønna til tannpleiere bør ligge nærmere tannlegens fremfor tannhelsesekretærens på grunn av ansvaret, arbeidsoppgavene og utdanningen, sier Alida.

Utdannet ved UiB, og instruktørtannpleier for bachelorutdanningen i tannpleie siden 2008. Jobber privat 20 % ved Oris dental klinikk i Åsane. Var styremedlem i den lokale tannpleierforeningen og verneombud ved institutt for klinisk odontologi ved UiB.

Pantea Salehimehraban

Innstilt som 3. vara

Er svært opptatt av faget og forebyggende arbeid. I NTpF vil hun påvirke tannpleieren sin fremtidige arbeidssituasjon.

Det er viktig å fremme tannpleieren sin rolle i samfunnet, og tannpleieren bør være enda mer synlig, både i tannhelsetjenesten og på landsbasis, sier hun.

Utdannet ved UiO, erfaring både fra privat og offentlig sektor, bl.a. i tannhelsetjenesten i Akershus fylkeskommune. Medvirkning i prosjekter om innad/ utadrettet forebyggende arbeid. Veileder ved UiO, Avdeling for tannpleiervitenskap

KANDIDATER TIL VALGKOMITEEN:

Zohra Sakhi

ble utdannet ved UiO og har siden jobbet i offentlig sektor. Skriver en masteroppgave. Hun er HTV for tannpleiere i Trøndelag, og har tidligere vært leder av NTpF avd. Østfold og plasstillitsvalgt for tannpleiere.

Guro Flem Ulla

Har jobbet i offentlig sektor siden 2013. Jobber i Viken fylkeskommune og har tidligere vært PTV i Møre og Romsdal Fylkeskommune. Tar gjenvalg i til valgkomiteen.

Line Kalland

har jobbet både i privat og offentlig sektor etter hun ble ferdig utdannet i 1990. Hun har hatt mange ulike verv og trer inn i valgkomiteen for 2027-2031.

Slavica Pejic Djurasovic (vara)

har jobbet klinisk i offentlig sektor, vært prosjekttannpleier og har hatt verv i Oslo kommune. Med i lokalstyret avd. Oslo og Akershus fra 2013, leder siden 2018. Jobber som universitetslektor ved Avd. for tannpleiervitenskap, ved UiO.

Kandidater som har takket «ja» til verv - men som ikke er innstilt:

Kristin Iversen (lederverv) bor i Lofoten.

Utdannet i Tromsø i 1998. Har tatt mastergrad i helsefremmende arbeid, og er ferdig med PPU til

våren. Jobber må som lærer ved VestLofoten VGS.

Ann-Elin Instebø – innstilt som nestleder, men har blitt nominert og takket ja til lederverv.

Kandidaten er presentert i teksten over.

Masoomah Atashfaraz (styremedlem verv)

jobber ved Askøy tannklinik, og bor i Strusshamn. Han har arbeidet som tannpleier i 11 år.

Lisa Brændø (vara verv) stiller til gjenvalg, som vara. Jobber som folkehelsekoordinator/prosjektleder i Tannhelsetjenesten, Oslo kommune. Tannpleier med videreutdanning i tannpleie og helsefremmende arbeid.

Anicken Tveten (vara/styremedlem) er selvstendig næringsdrivende, ansatt i eget AS i Namsos.

Delegater og andre deltakere under NTpF sitt landsmøte 5.mai 2022 Clarion, Trøndelag

1. delegat	Agder	Camilla	Lyngstad
2. delegat	Agder	Ilona	Mørch
1. delegat	Buskerud	Elise Korsmo	Hansen
2. delegat	Buskerud	Berge	Leivestad
1. delegat	Finnmark	Marit Inger Kristine	Grønnli
2. delegat	Finnmark	Therese-Marlene	Wikbo
1. delegat	Hedmark	Trine	Bakke
2. delegat	Hedmark	Marte	Stakvik
1. delegat	Møre og Romsdal	Eli Helen	Limstrand
2. delegat	Møre og Romsdal	Monica	Garshol
1. delegat	Nordland	Kari Anne	Hatlen
2. delegat	Nordland	Unni Merethe	Ulriksen
1. delegat	Oppland	Tone	Solbraa
2. delegat	Oppland	Eva Birgitta	Stee
1. delegat	Oslo og Akershus	Vivi-Ann	Hoff-Olsen
2. delegat	Oslo og Akershus	Pia	Janssen
1. delegat	Rogaland	Ida	Røneid
2. delegat	Rogaland	Tove Salte	Kallelid
1. delegat	Telemark	Vårin	Larsen
2. delegat	Telemark	Ingvild Bøe	Koch
1. delegat	Troms	Hanne M.	Jakobsen
2. delegat	Troms	Marlene Asplund	Nordmo
1. delegat	Trøndelag	Linda	Brandhaug
2. delegat	Trøndelag	Heidi	Kjeldsen
1. delegat	Vestland	Ingrid Kristin	Moe
2. delegat	Vestland	Merte Holten	Nordbø
1. delegat	Vestfold	Minna Vale	Sæter
2. delegat	Vestfold	Benthe	Sogn
1. delegat	Østfold	Jenny Maria	Larsson
2. delegat	Østfold	Elinar	Arifova
Styret	Leder NTpF	Hilde	Aga
Styret	Nestleder NTpF	Line	Kalland
Styret	Styremedlem	Anne-Mai	Nilsen
Styret	Styremedlem	Lisa	Brændø
Styret	Styremedlem	Mari Skeie	Danielsen
Styret	Vara (på valg)	Kristin Holtan	Saga
Referent	Kontorleder	Linda	Ludmann
Referent	Fagansvarlig	Gry	Jakhelln
Gjest	Dirigent	Sigurd	Wefald
Gjest	Seniorrådgiver Unio	Geir	Lyngstad
Gjest Kalvo	Redaktør	Tannstikka	Lily
Gjest	Fotograf	Tarjei	Krogh
Rådgiver	På valg	Ann-Elin	Instebo
Medlem	På valg	Elise	Pettersen
Medlem	På valg	Ragnar	Håkstad
Medlem	På valg	Kirsten	Iversen
Medlem	På valg	Synne	Antonsen
Medlem	Leder valgkomite	Slavica	Pejic-Durasovic

Nåværende Vedtekter for Norsk Tannpleierforening - NTpF

§ 1 NAVN

Foreningens navn er Norsk Tannpleierforening - NTpF

§ 2 FORMÅL

NTpF er en partipolitisk uavhengig *medlemsorganisasjon* for tannpleiere.

NTpFs formål er:

- å ivareta medlemmenes yrkesfaglige og utdanningsmessige interesser.
- å arbeide for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

§ 3 MEDLEMSKAP

- Som medlemmer kan opptas autoriserte tannpleiere.

- Som studentmedlemmer kan opptas studenter ved tannpleierutdanningene.

Etter forslag fra medlemmene kan foreningens landsstyre utpeke særlig fortjente personer som æresmedlemmer. Inn- og utmelding skal sendes skriftlig til NTpFs sekretariat.

§ 4 KONTINGENT

Landsstyret fastsetter NTpFs kontingent og innkreving av denne. Medlemmet skal trekkes månedlig via arbeidsgiver, få tilsendt faktura hvert kvartal eller ha avtalegiro. Forfalt, ikke betalt kontingent kan føre til tap av rettigheter i NTpF. Medlem som ikke har betalt siste års kontingent kan utelukkes. Medlem som er utelukket på grunn av manglende innbetaling av kontingent kan igjen opptas som medlem når alle kontingentrestanser er innbetalt. Kontingentendringer iverksettes ved utgangen av den måneden endringen av lønn finner sted.

§ 5 REPRESENTASJON

Landsmøtet er NTpFs høyeste myndighet og består av to representanter fra hver lokalavdeling.

NTpF nasjonalt dekker utgiftene til en delegat fra hver lokalavdeling. NTpFs lokalavdeling dekker selv utgiftene for den andre delegaten.

Landsstyrets medlemmer deltar på landsmøtet og har stemmerett unntatt i spørsmål om beretning og regnskap.

§ 6 LANDSMØTET

Ordinært landsmøte holdes hvert fjerde år innen utgangen av juni måned. Alle NTpFs medlemmer har møterett.

Forslag som ønskes behandlet på landsmøtet må være landsstyret i hende tre måneder før landsmøtet. Innkalling og sakliste må være sendt

NTpFs delegater senest en måned før landsmøtet avholdes.

Ordinært landsmøte skal behandle:

1. Konstituering
- 1.1 Valg av dirigent(er)
- 1.2 Navneoppprop
- 1.3 Godkjenning av innkalling
- 1.4 Godkjenning av dagsorden
- 1.5 Valg av referent(er)
- 1.6 Valg av tellekorps
- 1.7 Valg av to personer til protokoll komité som ikke er medlemmer av landsstyret
2. Godkjenning av forretningsorden
3. Landsstyrets beretning for landsmøteperioden
4. Revidert regnskap
5. Innkomne forslag
6. Strategiplan for kommende landsmøteperiode.
7. Langtidsbudsjett
8. Valg
- 8.1 Valg av leder
- 8.2 Valg av nestleder
- 8.3 Valg av tre landsstyremedlemmer
- 8.4 Valg av tre vararepresentanter til landsstyret
- 8.5 Valg av 3 representanter til valgkomiteen og en vararepresentant

Alle valg skal foregå skriftlig dersom det foreligger forslag på flere kandidater eller om noen av delegatene forlanger dette.

Ekstraordinært landsmøte holdes når landsstyret eller minst 1/3 av medlemmene finner det nødvendig. Ekstraordinært landsmøte kalles sammen med 1 måned varsel, og kan kun behandle saker som er nevnt i innkallingen. Alle saker som behandles på ordinært eller ekstraordinært landsmøte avgjøres med alminnelig flertall dersom disse vedtekter ikke bestemmer annet. Ved stemmelikhet er forslaget forkastet. Fullmakt kan ikke benyttes.

§ 7 LANDSSTYRET

Landsstyret er NTpFs høyeste organ i landsmøteperioden, og består av leder, nestleder og 3 styremedlemmer. Landsstyret kan oppnevne arbeidsutvalg (AU) bestående av leder, nestleder og ett landsstyremedlem. AU skal forberede saker til landsstyret, og kan av landsstyret pålegges å følge opp spesielle saker. Landsstyret skal trekke opp de generelle retningslinjer og ha det overordnede ansvar for foreningens virksomhet. Landsstyret skal vedta budsjett og godkjenne regnskap, avsluttet pr. 31. desember. Landsstyret er beslutningsdyktig når minst 2/3 av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har leder/nestleder dobbeltstemme. Landsstyret utnevner en fagansvarlig blant styrets medlemmer. Landsstyret skal møtes inntil fire ganger per år. NTpF skal representeres med 1. og 2. representant i internasjonale foreninger. Leder skal være NTpFs 1. representant og NTpFs 2. representant kan utpekes av styret blant medlemmene i NTpF. Redaktøren har møterett i landsstyret. Fra landsstyrets møter føres protokoll.

§ 8 TILSLUTNING TIL ANNEN HOVEDORGANISASJON

Tilslutning til annen hovedorganisasjon og andre internasjonale samarbeids- organisasjoner kan bare foreslås av landsstyret. Forslaget må deretter vedtas av landsmøtet med 2/3 flertall.

§ 9 VEDTEKTSENDRING

Endringer av vedtektene kan bare skje på landsmøtet med 2/3 flertall.

§ 10 UTELUKKELSE

Medlemmer som handler i strid med NTpFs vedtekter, eller på annen måte er til skade for foreningen, kan av landsstyret utelukkes av NTpF.

Melding om utelukkelse skal gis skriftlig. Landsstyrets avgjørelse kan ankes til landsmøtet. Anken kan ikke gi utsettende virkning av utelukkelsen.

§ 11 OPPLØSNING

Oppløsning av NTpF kan bare foretas på ordinært landsmøte. Oppløsning krever 3/4 flertall. Landsmøte som behandler oppløsning skal også treffe vedtak om disponering av foreningen midler, fortrinnsvis avsatt til fond for opprettelse av en ny tannpleierforening.

§ 12 GYLDIGHET

Disse vedtektene er vedtatt på NTpFs ekstraordinære landsmøte 19. august 2021 og trer i kraft fra 1. januar 2022.

VEDTEKTER FOR NORSK TANNPLEIERFORENINGES LOKALAVDELINGER

Revidert av NTpFs styret juni 2021

§ 1 Vedtektene gjelder for Norsk Tannpleierforenings avdeling: xxxxxx

§ 2 Avdelingen er NTpFs organisasjonsledd på lokalt nivå, som hovedregel innen et fylke og skal fremme NTpFs formål lokalt. Alle medlemmer i NTpF blir automatisk medlemmer av lokalavdeling. NTpFs landsstyret godkjenner lokal organisering.

§ 3 Avdelingen velger representant(er) til NTpFs Landsmøte i henhold til NTpFs vedtekter. Landsmøtet er NTpFs høyeste myndighet.

§ 4 Avdelingens styre velges av årsmøtet. Styret skal ha minst 3 medlemmer og 2 varamedlemmer. Ved valg av styre kan geografiske hensyn tas for å tilrettelegge arbeidsmulighetene.

§ 5 Styret konstituerer seg selv.

§ 6 Styret har ansvar for gjennomføringen av disse vedtektene. Styret har ansvar for avdelingens økonomiforvaltning. Midlertidig regnskap framlegges på årsmøtet. Fullstendig regnskap sendes inn til sekretariatet innen 10.januar påfølgende år. Avdelingen skal også innen denne datoen sende inn sin årsberetning til NTpFs landsstyre.

§ 7 Årsmøtet skal avholdes innen 31.12 i inneværende år med minst 14 dagers varsel. Innkalling sendes NTpFs landsstyre. Forslag til årsmøtet må være styret i hende senest én måned før møtet.

Årsmøtet behandler:

- Valg av møteleder og referenter
- Styrets beretning og regnskap
- Styrets budsjettforslag og arbeidsprogram
- Innkomne forslag
- Valg av styre med varamedlemmer
- Valg av representanter til Landsmøtet
- Valg av valgkomité

Valg skjer skriftlig. Årsmøtets vedtak avgjøres ved alminnelig flertall.

§ 8 Ekstraordinært årsmøte skal holdes når styret finner det påkrevet eller minst 1/3 av medlemsmassen forlanger det

§ 9 Lokalavdelingen setter seg inn i arbeidsfordelingen til styret